Facultad de Geografía e Historia

M. U. en Antropología: Gestión de la Diversidad Cultural, el Pat.y el Des.

Plan de Mejora 2015-2016

Aprobado por la Junta de Centro en fecha: 09-06-2017

Generado por: JOSE CARLOS POSADA SIMEON
en fecha: 06/09/2017 09:05

Plan de Mejora

Objetivos

1.- Poner en marcha un proceso de revisión de las materias del Máster, mediante un Modifica, para ajustar la oferta académica al perfil de los estudiantes que se vienen matriculando en él y mejorar la propuesta formativa y el sistema de enseñanza aprendizaje.
2.- Iniciar un sistema de obtención de información sobre egresados, conociendo su nivel formativo en relación a sus desempeños profesionales.
3.- Mejorar el sistema de coordinación y comunicación entre el profesorado y el alumnado para facilitar la organización de los TFM y del sistema de prácticas curriculares, logrando una mejor consecución de las competencias del Título en estas materias.

Propuestas de mejora

1.- Iniciar el proceso de debate y adopción de medidas con el profesorado del Máster, para determinar qué modificaciones pueden acometerse de acuerdo a la información obtenida en el Sistema de Seguimiento.
2.- Iniciar un seguimiento de egresados y responsables de entidades empleadoras.
3.- Convocar seminario y encuentro de profesores y estudiantes para facilitar la asignación de cara a las materias TFM y Prácticas Curriculares.

Acciones de Mejora

A1-M117-2016: Introducir una asignatura de formación metodológica en el primer cuatrimestre, de carácter obligatorio, para orientar la realización del TFM.

Desarrollo de la Acción: A partir de la información generada en el Sistema de Seguimiento de Calidad del Título, y con las propuestas ya realizadas por el profesorado a lo largo del curso presente, se convocarán las reuniones necesarias para definir las modificaciones del Título

Objetivos referenciados: 1

Prioridad: M

Responsable: Director del Departamento

Recursos necesarios:

Coste: 0

IA1-M117-2016-1: No proceden indicadores cuantitativos.

Forma de cálculo:

Responsable:

Fecha obtención:

Meta a alcanzar: El objetivo es completar la formación metodológica de los estudiantes, debilidad que se reproduce tanto en la práctica docente-discente, y así aparece reflejada en los mecanismos de seguimiento del SGCT.

A2-M117-2016: Promover que las actividades formativas y sistemas de evaluación de todas las asignaturas se definan en función de las competencias del Título, según el Informe de Competencias elaborado, y para promover una formación con una mayor aplicabilidad.

Desarrollo de la Acción: En las reuniones de profesorado, y a partir de la información generada en el Sistema de Seguimiento de Calidad del Título (Informe de Competencias), se promoverá la definición de actividades formativas y actividades de evaluación a partir de las competencias del título

Objetivos referenciados: 1

Prioridad: M

Responsable: Coordinador del Máster

Recursos necesarios:

Coste: 0

IA2-M117-2016-1: Porcentaje de proyectos docentes definidos de acuerdo con el Informe de Competencias

Forma de cálculo:

Responsable: Coordinador del M?ster

Fecha obtención:

Meta a alcanzar: Que el 80% de los programas se ajuste al sistema de definición de competencias, tanto en la definición de actividades formativas como en los sistemas de evaluación.

A3-M117-2016: Participar en el Plan Propio de Docencia de la USE para conseguir participación de profesorado invitado que pueda cumplir objetivos relativos a una formación de aplicación en los distintos campos formativos del Máster (Interculturalidad, Desarrollo, Patrimonio y Género).

Desarrollo de la Acción: El Coordinador, a partir de las propuestas de los

profesores de las asignaturas, definirá una propuesta de financiación dentro del Plan Propio de Docencia de la USE, para facilitar la incorporación de profesorado externo, con un perfil que permita la aplicación de contenidos del Máster

Objetivos referenciados: 1

Prioridad: M

Responsable: Coordinador del Máster

Recursos necesarios:

Coste: 3300

IA3-M117-2016-1: Financiación obtenida

Forma de cálculo: Referencia del curso 2015/16

Responsable: Coordinador del M?ster

Fecha obtención:

Meta a alcanzar: Mantener el nivel de financiación obtenido en el curso 2015-2016, o incrementarlo, si fuere preciso, en un 10%

A4-M117-2016: Iniciar un seguimiento de los egresados del Máster

Desarrollo de la Acción: Mediante encuesta, se realiza un seguimiento para conocer su actividad académica o profesional en los tres años siguientes después de obtener la titulación, para valorarla relación entre la formación obtenida y los desempeños posteriores, así como el grado de satisfacción de los egresados con la formación de los egresados.

Objetivos referenciados: 2

Prioridad: B

Responsable: Coordinador del Máster

Recursos necesarios:

Coste: 0

IA4-M117-2016-1: Número de egresados contactados y encuestados

Forma de cálculo:

Responsable: Coordinador del M?ster

Fecha obtención:

Meta a alcanzar: Obtener un seguimiento de entre el 30-40% de egresados en

el primer año de implantación.

A5-M117-2016: Iniciar un seguimiento de entidades empleadoras

Desarrollo de la Acción: Iniciar un seguimiento de los empleadores, mediante encuesta, para conocer su grado de satisfacción con las competencias mostradas por los egresados del título.

Objetivos referenciados: 2

Prioridad: B

Responsable: Coordinador del Máster

Recursos necesarios:

Coste: 0

IA5-M117-2016-1: Número de entidades contactadas y encuestadas

Forma de cálculo:

Responsable: Coordinador del M?ster
Coordinador de las Prácticas Externas

Fecha obtención:

Meta a alcanzar: Obtener un seguimiento de entre el 30-40% de entidades en el primer año de implantación.

A6-M117-2016: Seminario de Profesores/estudiantes para dar a conocer líneas de investigación

Desarrollo de la Acción: Promover un Seminario entre profesores y estudiantes en el mes de noviembre, para dar a conocer las actividades investigadoras del profesorado, su vinculación con la oferta formativa del Máster, facilitando así la asignación de tutores/líneas de investigación de cara al TFM.

Objetivos referenciados: 3

Prioridad: A

Responsable: Coordinador del Máster

Recursos necesarios:

Coste: 0

IA6-M117-2016-1: No procede indicador cuantitativo

Forma de cálculo:

Responsable: Coordinador del M?ster

Fecha obtención:

Meta a alcanzar: Lograr que, al menos, la totalidad de las líneas de investigación presentes en la propuesta formativa del Máster, estén representadas por el profesorado.

A7-M117-2016: Mejorar el calendario de la asignación de prácticas curriculares.

Desarrollo de la Acción: Modificar el calendario del encuentro entre Coordinador de Máster-Coordinador de Prácticas con los estudiantes, adelantándolo al mes de noviembre, para dar a conocer la oferta de entidades y el proceso administrativo a cumplimentar.

Objetivos referenciados: 3

Prioridad: A

Responsable: Coordinador/a de Practicas

Recursos necesarios:

Coste: 0

IA7-M117-2016-1: No procede indicador cuantitativo

Forma de cálculo:

Responsable: Coordinador de Pr?cticas

Fecha obtención:

Meta a alcanzar: Cerrar la asignación de prácticas externas en el mes de noviembre, a fin de que el calendario de la asignatura de prácticas externas pueda dar inicio a principios del mes de diciembre.

Fecha de aprobación en Junta de Centro	09-06-2017

Pendiente de revisión por la Comisión de Garantía de Calidad de los Títulos de la Universidad de Sevilla